

SOPIMUS SEUDULLISEN KASVATUS- JA OPETUSALAN OSAAMISEN KEHITTÄMISPALVELUSTA

Tampereen kaupunkiseudun kunnat (Kangasala, Lempäälä, Nokia, Orivesi, Pirkkala, Tampere, Vesilahti ja Ylöjärvi, jäljempänä kaikki yhdessä: ”Osapuolet” ja kukin erikseen: ”Osapuoli”) ovat sopineet seudullisesti yhteisiin kasvatus- ja opetusalan strategisiin kehittämistarpeisiin vastaavan toimintamallin (seudullinen osaamisen kehittämispalvelu) perustamisesta.

Osapuolet sopivat tällä sopimuksella seudullisesta osaamisen kehittämispalvelun (jäljempänä: ”Kehittämispalvelu”) järjestämisestä seuraavasti:

1. TOIMINNAN LÄHTÖKOHDAT JA SISÄLTÖALUEET

Kehittämispalvelun tarkoituksena on huolehtia Osapuolten kasvatus- ja opetustoimen henkilöstön strategisen osaamisen kehittämistarpeista.

Palvelun kohderyhmiä ovat varhaiskasvatuksen, esi- ja perusopetuksen sekä lukiokoulutuksen henkilöstö, mukaan lukien oppilaitoksissa toimiva vapaa-aikahenkilöstö. Toiminnan lähtökohtia ovat kustannustehokkuus, laatu, tasa-arvo sekä osaamisen hallinta ja ennakointi.

Kehittämisen sisältöalueita on lähtökohtaisesti kolme: kasvu ja oppiminen, hyvinvointi sekä johtaminen. Kasvu ja oppiminen pitää sisällään opetus- ja varhaiskasvatussuunnitelmatyötä tukevat pedagogiset koulutukset ja oppimisympäristöjen kehittämisen. Hyvinvoinnin osa-alueella tuetaan oppilas- ja opiskelijahuollon kehittämistä, turvallisuuden edistämistä sekä henkilöstön hyvinvointia. Johtamisen osa-alueeseen sisältyy johtajille suunnatut koulutukset. Toiminnan järjestäjä on kuitenkin oikeutettu muuttamaan sisältöalueita perustellusta syystä, kuten esimerkiksi akuuteista kehittämistarpeista johtuen.

Kehittämispalveluiden yksityiskohtaisempi toteuttaminen sovitaan Osapuolten vuosittain yhdessä laadittavan toimintasuunnitelman ja budjetin mukaisesti.

2. KEHITTÄMISPALVELUN JÄRJESTÄMINEN JA KUSTANNUKSET

Lempäälän kunta (jäljempänä: ”Järjestäjä”) tuottaa toimintamallin vaatiman henkilöstöressurssin sekä toiminnan vaatimat hallintopalvelut lukuun ottamatta sopimuksen kohdassa 3 tarkoitettuja työryhmiä ja -tiimejä.

Kehittämispalvelun budjetti on 300.000 euroa, josta henkilöstö- ja hallintokuluja on noin 80.000 euroa ja toimintakuluja 220.000 euroa.

Järjestäjä jyvittää Kehittämispalvelun kustannukset ja sen tuottamat palvelut (koulutettavapäivät) Osapuolten kesken suhteessa kunnissa asuvaan alle 19-vuotiaaseen väestöön (Tilastokeskuksen viimeisten tilastojen mukaisessa

suhteessa). Järjestäjä laskuttaa osapuolilta heidän osuutensa kustannuksista kolmessa osassa.

Järjestäjä hakee Kehittämispalveluille strategista kehittämistä tukevaa ulkopuolista rahoitusta (Opetus- ja kulttuuriministeriön sekä Opetushallituksen kehittämisasiain rahoitukset). Loppuosan rahoituksesta Järjestäjä jyvittää kuntien kesken edellä tässä kappaleessa kerrotusti ja laskuttaa kultakin Osapuolelta sen osuuden.

3. TOIMINNAN OHJAUS JA ARVIOINTI

Osapuolet osallistuvat toiminnan ohjaukseen yhteisten strategisten tarpeiden tunnistamiseksi ja vaikuttavimpien osaamisen lisäämisen keinojen valikoimiseksi nimeämällä jäsenet työryhmiin.

Osapuolet vastaavat kukin itse työryhmä- ja tiimityöstä aiheutuvista kustannuksistaan pois lukien edellä kohdassa 2 tarkoitetut Järjestäjän henkilöstö- ja hallintokustannukset, jotka jyvitetään ko. sopimuskohdassa sovitulla tavalla.

Strategisesta ohjauksesta vastaa keskeisiltä osin hyvinvointipalveluiden työryhmä, jonka apuna toimivat seudun opetuspalveluiden sekä varhaiskasvatuksen ryhmät. Tarvelähtöisyyttä ja kehittämisprosessien käytännön toimivuutta ohjaa nimetty työtiimi sekä nimetyt kehittämisryhmät (hyvinvointi, johtajuus sekä kasvu ja oppiminen), joihin Osapuolet nimeävät edustajansa.

Toiminnan kustannustehokkuutta arvioidaan tuotettujen koulutettavatyöpäivien (kuusi tuntia yhden henkilön osallistumista osaamisen kehittämisen prosessiin) määrällä.

Koulutuksen järjestäjillä on käytössään reaaliaikainen tieto omasta koulutettavapäiväkertymästä (kts. <https://osake.eeventti.fi/raportointi>). Tuotettavien palveluiden käyttäjien tilaisuuksissa ja prosesseissa kohtaamaa laatua arvioidaan strukturoidulla palautelomakkeella, jolloin laatueroiksi voidaan reagoida nopeasti. Palvelun vaikuttavuutta arvioidaan koulutuksen järjestäjien laatumittareilla ja toimintaa ohjaavissa ryhmissä.

4. TIEDOTTAMINEN

Kukin Osapuoli tiedottaa henkilöstölleen Kehittämispalvelusta ja sen prosesseista sen varmistamiseksi, että henkilöstö tietää seudullisten kasvatus- ja opetusalan koulutus- ja kehittämispalvelujen olevan strategisia ja ensisijaisia.

Osapuolet ohjaavat esimiehiä hyödyntämään palvelua yhteisötason osaamisen johtamisessa, jotta jokainen saa hyödynnettyä mahdollisimman strategisesti oman osansa tuotetusta palvelusta.

Järjestäjä tiedottaa Kehittämispalvelutoiminnasta myös verkkosivuilla ja sosiaalisessa mediassa.

5. SOPIMUKSEN PÄÄTTYMINEN

Kullakin Osapuolella on oikeus irtisanoutua tästä sopimuksesta tekemällä sitä tarkoittava kirjallinen irtisanomisilmoitus Järjestäjälle ja muille Osapuolille viimeistään kunkin kalenterivuoden syyskuun viimeiseen päivään mennessä. Näin tehty irtisanoutuminen astuu voimaan irtisanoutumisvuoden lopussa.

6. SOPIMUKSEN TULKINTA JA ERIMIELISYYKSIEN RATKAISEMINEN

Mikäli tämä sopimus ja sen liite ovat keskenään ristiriidassa, sovelletaan ensisijaisesti tämän sopimuksen määräyksiä.

Tähän sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan Osapuolten välisin neuvotteluin.

Mikäli neuvottelut eivät johda sovintoon, ratkaistaan erimielisyydet Pirkanmaan käräjäoikeudessa.

7. VOIMASSAOLO

Sopimus astuu voimaan, kun Osapuolet ovat sen allekirjoittaneet ja Osapuolten sopimusta koskevat päätökset ovat saaneet lainvoiman. Sopimus on voimassa määräaikaisena 31.12.2022 saakka. Sopimusta voidaan jatkaa optiona erillisellä päätöksellä ajalla 1.1.2023-31.12.2023.

Osapuolet tarkastelevat sopimusta vuosittain. Mahdolliset sopimusmuutokset tulee tehdä kirjallisesti ja varmentaa Osapuolten allekirjoituksin.

8. AIKA, PAIKKA JA ALLEKIRJOITUKSET

Kangasalan kunta

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

Oskari Auvinen
kaupunginjohtaja

Kati Halonen
hyvinvointijohtaja

Lempäälän kunta

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

Heidi Rämö
kunnanjohtaja

Nina Lehtinen
sivistysjohtaja

Nokian kaupunki

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

Eero Väätäinen
kaupunginjohtaja

Pauliina Pikka
sivistysjohtaja

Oriveden kaupunki

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

Juha Kuusisto
kaupunginjohtaja

Mia Mattila
kasvatus- ja opetusjohtaja

Pirkkalan kunta

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

Marko Jarva
pormestari

Harri Rönholm
hyvinvointijohtaja

Tampereen kaupunki

PÄIVÄYS

PAIKKA

Juha Yli-Rajala
konsernijohtaja

Vesilahden kunta

PÄIVÄYS

PÄIVÄYS

PAIKKA

PAIKKA

Tuomas Hirvonen
kunnanjohtaja

Mika Seppänen
sivistysjohtaja

Ylöjärven kaupunki

PÄIVÄYS

PAIKKA

PÄIVÄYS

PAIKKA

Jarkko Sorvanto
kaupunginjohtaja

Matti Hursti
sivistysjohtaja